

Số: 158/KH-STP

Hà Tĩnh, ngày 02 tháng 4 năm 2019

KẾ HOẠCH
Hoạt động bình đẳng giới năm 2019

Thực hiện Quyết định số 757/QĐ-BTP ngày 11/3/2019 của Bộ Tư pháp về việc phê duyệt Kế hoạch hoạt động bình đẳng giới của ngành Tư pháp năm 2019, Sở Tư pháp xây dựng Kế hoạch hoạt động bình đẳng giới năm 2019 của Sở Tư pháp tỉnh Hà Tĩnh như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ về bình đẳng giới đã được xác định tại Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016 - 2020 và Kế hoạch hành động về bình đẳng giới ngành Tư pháp giai đoạn 2016 - 2020, đảm bảo đến năm 2020 hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ về bình đẳng giới đã được giao.

- Công tác bình đẳng giới phải được tiến hành đồng bộ, toàn diện, phù hợp, hiệu quả, góp phần hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ công tác của ngành Tư pháp, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

II. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Mục tiêu chung

Đảm bảo bình đẳng giới thực chất giữa công chức, viên chức nam và nữ trong tham gia lãnh đạo, quản lý; trong đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ và trong thụ hưởng các chế độ chính sách đối với đội ngũ công chức, viên chức ngành Tư pháp. Tăng cường các hoạt động hỗ trợ nhằm nâng cao chất lượng đời sống vật chất và tinh thần của phụ nữ. Thực hiện đầy đủ nguyên tắc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong văn bản quy phạm pháp luật (QPPL) và các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn mà Sở Tư pháp được giao.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Mục tiêu 1: Thực hiện đầy đủ các quy định về lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng, thẩm định, phổ biến, giáo dục pháp luật và theo dõi thi hành pháp luật.

a) Các chỉ tiêu

- Chỉ tiêu 1: 100% dự thảo văn bản QPPL do Sở Tư pháp chủ trì soạn thảo hoặc thẩm định được lồng ghép vấn đề bình đẳng giới theo quy định của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật 2015.

- Chỉ tiêu 2: 100% các chương trình, kế hoạch phổ biến, giáo dục pháp luật do Sở Tư pháp chủ trì triển khai được lồng ghép vấn đề giới.

- Chỉ tiêu 3: 100% công chức, viên chức của Sở Tư pháp làm công tác xây dựng pháp luật, phổ biến, giáo dục pháp luật, trợ giúp pháp lý được tham gia tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng lồng ghép vấn đề bình đẳng giới vào lĩnh vực chuyên môn.

- Chỉ tiêu 4: Góp ý đối với 100% văn bản hướng dẫn lồng ghép vấn đề bình đẳng giới vào quá trình xây dựng và ban hành văn bản QPPL được sửa đổi, bổ sung phù hợp với yêu cầu của Luật ban hành văn bản QPPL của Trung ương khi có yêu cầu.

b) Nhiệm vụ, giải pháp

- Tăng cường công tác phổ biến, tuyên truyền các quy định của pháp luật về bình đẳng giới.

- Tiếp tục hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản QPPL theo quy định của Luật ban hành văn bản QPPL.

- Tăng cường vai trò của công chức làm công tác đánh giá vấn đề lồng ghép giới trong xây dựng và ban hành văn bản QPPL.

- Sử dụng hiệu quả Bộ tài liệu của Bộ Tư pháp hướng dẫn về lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng và thẩm định chính sách, pháp luật cho công chức, viên chức ngành Tư pháp.

- Phối hợp chặt chẽ với Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh tổ chức thực hiện hiệu quả Quyết định số 983/QĐ-TTg ngày 30/6/2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án “Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017-2027”.

- Tăng cường quán triệt, nâng cao nhận thức và kỹ năng lồng ghép bình đẳng giới trong xây dựng pháp luật, phổ biến, giáo dục pháp luật, trợ giúp pháp lý cho cán bộ chủ chốt và công chức, viên chức công tác trong các lĩnh vực này bằng nhiều hình thức linh hoạt; cử công chức tham gia đầy đủ các chương trình bồi dưỡng do Bộ, tỉnh chủ trì tổ chức...

- Đảm bảo lồng ghép việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu bình đẳng giới của ngành Tư pháp vào các đề án, chương trình, kế hoạch công tác của các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở. Quan tâm bố trí kinh phí, nguồn lực phù hợp để bảo đảm thực hiện. Chủ động tranh thủ sự hỗ trợ của các dự án nước ngoài cho các hoạt động chuyên môn của đơn vị có lồng ghép hoạt động bình đẳng giới, bảo đảm đúng quy định, đường lối, chủ trương của Đảng, pháp luật Nhà nước.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của Sở.

- Chủ động lồng ghép báo cáo kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới tại Sở và theo thẩm quyền được giao trong các báo cáo sơ kết, tổng kết của ngành. Thực hiện tốt việc thống kê số liệu về công chức làm công tác hộ tịch trên địa bàn tỉnh có tách biệt về giới của ngành Tư pháp. Kịp thời thực hiện các giải pháp để đảm bảo đạt hiệu quả tối đa các chỉ tiêu đã đề ra.

2.2. Mục tiêu 2: Tăng cường sự tham gia của công chức, viên chức nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý, cấp ủy Đảng, Công đoàn, Đoàn thanh niên của Sở và tham gia vào các công việc chuyên môn quan trọng của cơ quan, đơn vị.

a) Các chỉ tiêu

- Chỉ tiêu 1: Bảo đảm tỷ lệ công chức, viên chức nữ trong Quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý nhìn chung đạt tối thiểu 30%.

- Chỉ tiêu 2: Tỷ lệ công chức, viên chức nữ giữ chức vụ lãnh đạo cấp Phòng đạt 50% trong tổng số chức danh lãnh đạo cấp này.

- Chỉ tiêu 3: Tăng tỷ lệ công chức, viên chức nữ tham gia cấp ủy Đảng, các tổ chức đoàn thể; bảo đảm tỷ lệ tối thiểu 50% công chức, viên chức nữ được kết nạp Đảng tính trên tổng số công chức, viên chức được kết nạp Đảng.

b) Nhiệm vụ, giải pháp

- Quan tâm bồi dưỡng, rà soát, đánh giá, giới thiệu công chức, viên chức nữ vào Quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý của Sở giai đoạn 2016 - 2021, giai đoạn 2021 - 2026 trong quá trình xây dựng, điều chỉnh, bổ sung các Quy hoạch này.

- Bảo đảm bình đẳng giới trong bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, điều động, biệt phái, luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức.

- Khuyến khích, quan tâm chọn, cử công chức, viên chức nữ tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, kiến thức quản lý nhà nước, lý luận chính trị, ngoại ngữ theo tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo và khung năng lực vị trí việc làm để chủ động tạo nguồn cán bộ nữ cho công tác quy hoạch, bổ nhiệm.

- Hạn chế tác động của những định kiến giới đối với phụ nữ trong quá trình đánh giá; bình xét thi đua, đề xuất khen thưởng đối với công chức, viên chức.

- Đảng ủy, Công đoàn Sở, Đoàn thanh niên Sở và các tổ chức đoàn thể khác quan tâm bồi dưỡng nâng cao bản lĩnh chính trị; giới thiệu công chức, viên chức nữ để kết nạp Đảng, tham gia ứng cử vào cấp ủy Đảng, các tổ chức đoàn thể tổ chức đại hội hoặc kiện toàn, bổ sung nhân sự.

2.3. Mục tiêu 3: Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ. Bảo đảm sự tham gia bình đẳng giữa công chức, viên chức nam và nữ trong công tác đào tạo, bồi dưỡng.

a) Các chỉ tiêu

- Chỉ tiêu 1: Phần đầu đạt tỷ lệ 60% công chức, viên chức nữ trên tổng số công chức, viên chức của Sở được chọn, cử tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ và các kiến thức, kỹ năng khác theo yêu cầu khung năng lực vị trí việc làm và tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Chỉ tiêu 2: Đa dạng hóa các loại hình đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng mềm nhằm thu hút đông đảo sự tham gia của nữ cán bộ, công chức, viên chức ngành Tư pháp, trong đó chú trọng về đào tạo ngoại ngữ, kỹ năng thuyết trình, làm việc nhóm, quản lý và phát triển tổ chức....

b) Nhiệm vụ, giải pháp

- Căn cứ vào Quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý; Quy hoạch phát triển nguồn nhân lực ngành Tư pháp giai đoạn 2011-2020; Đề án vị trí việc làm của đơn vị để động viên, khuyến khích, sắp xếp công việc nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho công chức, viên chức nữ tham gia đầy đủ vào các chương trình đào tạo, bồi dưỡng do Bộ, tỉnh tổ chức; ưu tiên chọn, cử công chức, viên chức nữ tham gia đào tạo, bồi dưỡng trong trường hợp công chức, viên chức nam và nữ đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện ngang nhau.

- Đề xuất đổi mới phương thức tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với điều kiện, hoàn cảnh của công chức, viên chức nữ, đặc biệt là công chức, viên chức nữ trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi.

- Có chế độ hỗ trợ cho công chức, viên chức nữ có hoàn cảnh khó khăn khi tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng trong khả năng của đơn vị và quy định của pháp luật. Chú trọng giải pháp đào tạo, bồi dưỡng, hướng dẫn trực tiếp thông qua công việc giao cho công chức, viên chức nữ; động viên, khuyến khích công chức, viên chức nữ chủ động học tập, rèn luyện nâng cao trình độ, năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, quản lý và các trình độ khác có liên quan.

- Thông báo đầy đủ, kịp thời về các chế độ, chính sách, chương trình, chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng tới công chức, viên chức nói chung và công chức, viên chức nữ nói riêng.

2.4. Mục tiêu 4: Bảo đảm cho công chức, viên chức nữ của Sở Tư pháp được thụ hưởng đầy đủ các quy định của pháp luật về bình đẳng giới trong công tác cán bộ; bảo hiểm xã hội; chăm sóc sức khỏe; phòng chống bạo lực gia đình; tham gia các hoạt động xã hội...

Nhiệm vụ, giải pháp

- Tiếp tục cập nhật, khai thác hiệu quả phần mềm quản lý hồ sơ cán bộ, công chức, qua đó tạo sự chủ động trong việc rà soát, thống kê số liệu để chủ động thực hiện các chế độ tiền lương, đào tạo, bồi dưỡng, bảo hiểm xã hội cho công chức, viên chức nữ.

- Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ của Sở phối hợp với tổ chức Công đoàn, Nữ công tổ chức tốt các ngày lễ kỷ niệm của phụ nữ, động viên công chức, viên chức nữ tham gia các phong trào thi đua của ngành; tăng cường sự chia sẻ của nam giới với phụ nữ trong gia đình nhân các ngày lễ kỷ niệm như Ngày Quốc tế phụ nữ, Tháng hành động vì bình đẳng giới, ngày Quốc tế Hạnh phúc...

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đơn vị quán triệt Kế hoạch này đến từng công chức, viên chức và tổ chức thực hiện có hiệu quả, đảm bảo các nội dung đề ra hoàn thành đúng tiến độ, đạt hiệu quả cao.

2. Giao Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ của Sở theo dõi, đôn đốc và đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch, báo cáo Giám đốc Sở để biểu dương, phê bình kịp thời các đơn vị làm tốt hoặc không tốt.

3. Trong quá trình thực hiện, nếu có nội dung gì cần bổ sung, sửa đổi, các đơn vị kiến nghị về Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ của Sở để xem xét trình Giám đốc quyết định.

Trên đây là Kế hoạch hoạt động bình đẳng giới năm 2019 của Sở Tư pháp tỉnh Hà Tĩnh. Yêu cầu các Phòng, Trung tâm thuộc Sở nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Bộ Tư pháp (Vụ TCCB);
- Sở Lao động, thương binh và XH;
- Các Phòng, Trung tâm thuộc Sở;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT; VSTBPN.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

(Đã ký)

Văn Đình Minh